



## POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE D'IMPRESA

La GIOVETTI ritiene di grande importanza l'aspetto sociale dell'impresa e della responsabilità che ne deriva; per questo la Società opera nell'ottica della salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori e della Responsabilità Sociale.

La GIOVETTI persegue al proprio interno, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica, la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalla norma SA8000 (Social Accountability).

È ferma convinzione della nostra Società di quanto sia importante una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella norma SA8000 (Social Accountability), impegnandosi a:

- \* non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato o lavoro non regolarizzato o non regolarizzabile;
- \* rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU – United Nations Organization;
- \* rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- \* contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- \* condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
- \* prevenire la violenza e le molestie sul lavoro;
- \* applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;
- \* garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate;
- \* promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
- \* coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi al loro impegno nei confronti della Responsabilità Sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- \* sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale.

DIR AMM, nella persona dell'Agr. Paolo Icheri, è sempre a disposizione di tutti i lavoratori per verificare, a fronte di giustificate esigenze, la possibilità di fornire un supporto, anche economico se necessario.

La GIOVETTI ritiene che tutto ciò possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali di gestione e di valorizzazione del patrimonio umano e, a tale scopo, si impegna a far pervenire a tutte le parti interessate (dipendenti, fornitori, clienti, opinione pubblica, sindacati, autorità pubbliche ed ONG) un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione dei requisiti previsti dalla norma SA8000.

Tutte le segnalazioni in relazione alla violazione di tale Politica possono essere inviate:

- \* al Rappresentante dei Lavoratori per la Responsabilità Sociale (RLRS);
- \* a [emilgirov@legalmail.it](mailto:emilgirov@legalmail.it) (contatto per le segnalazioni in forma scritta come previsto dal D.Lgs. 24/2023 e s.m.i. – whistleblowing);
- \* al +39 329/9446945 (contatto per le segnalazioni in forma orale come previsto dal D.Lgs. 24/2023 e s.m.i. – whistleblowing);
- \* tramite cassetta dei suggerimenti;
- \* all'ente di certificazione TÜV NORD telefonicamente +39 051/6415128 o all'indirizzo: [info@tuev-nord.it](mailto:info@tuev-nord.it);
- \* direttamente al SAI che gestisce lo standard e che controlla gli enti certificatori: [saas@saasaccreditation.org](https://www.saasaccreditation.org).

La GIOVETTI si impegna a tutelare il segnalatore da qualsiasi forma di ritorsione.

La presente politica è resa disponibile alle parti interessate mediante pubblicazione nel sito aziendale [www.emillogiovetti.it](http://www.emillogiovetti.it).

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Responsabilità Sociale  
Sig. Rebecchi Andrea

l'Amministratore Unico  
Sig. Cioni Luca

CAV EMILIO GIOVETTI s.r.l.  
LUCA CIONI  
Il Legale Rappresentante