



POLITIQUE DE RESPONSABILITÉ SOCIAL DES ENTREPRISES

Giovetti attache une grande importance à l'aspect social de l'entreprise et à la responsabilité qui en découle; pour cette raison, l'Entreprise travaille dans le but de protéger la santé et la sécurité des travailleurs et de respecter son engagement en matière de Responsabilité Social.

Giovetti s'efforce de satisfaire pleinement aux exigences de la norme SA8000 (Social Accountability) dans le cadre de ses activités quotidiennes et dans une perspective stratégique.

Notre Société est fermement convaincue de l'importance d'une gestion correcte et transparente de son "patrimoine humain" et de la sensibilisation de la direction, des fournisseurs, des employés et des collaborateurs externes, ainsi que du respect des principes de Responsabilité Social établis dans la norme SA8000 (Social Accountability), s'engageant à:

- ✿ n'utilisez pas le travail des enfants, le travail forcé, ni le travail non réglementé ou non régularisé;
- ✿ respecter la législation nationale en vigueur, les conventions et recommandations internationales, y compris les résolutions d'organisations internationales telles que l'OIT - Organisation internationale du travail et les Nations Unies - Organisation des Nations Unies;
- ✿ respecter la liberté d'association et le droit de négociation collective;
- ✿ contrer toute forme de discrimination et d'inégalité de traitement (recrutement, salaire, accès à la formation, promotions de carrière) en fonction de questions de race, de nationalité, de religion, de handicap, de genre, de préférence sexuelle, d'appartenance à syndicats, appartenance politique;
- ✿ condamner tout comportement illégal susceptible d'entrer en conflit avec la dignité ou l'intégrité physique et ou morale;
- ✿ prévenir la violence et le harcèlement au travail;
- ✿ appliquer la convention collective nationale de travail à tous les employés de manière complète et impartiale, en versant ponctuellement le salaire fixé et en acquittant toutes les cotisations de sécurité social, d'assistance social et d'assurance;
- ✿ assurer la protection de la maternité et de la paternité ainsi que des personnes défavorisées;
- ✿ promouvoir et améliorer les conditions de sécurité et de bien-être physique et psychologique de ses collaborateurs par des actions préventives et correctives;
- ✿ impliquer tous les fournisseurs de biens, activités et services et leur engagement en matière de Responsabilité Social en respectant toutes les exigences de la norme de référence;
- ✿ développer et étendre les processus d'information, de communication, de formation et de formation et promouvoir le dialogue avec les parties prenantes afin de garantir une application efficace du système de gestion intégré.

DIR AMM, en la personne de l'Agr. Paolo Iacheri, est toujours à la disposition de tous les travailleurs pour vérifier, lorsque des besoins justifiés sont présents, la possibilité de fournir un soutien, même économique si nécessaire.

Giovetti, estime que tout cela peut contribuer de manière décisive à l'amélioration des conditions générales de gestion et de valorisation du capital humain, et s'engage à cet effet à envoyer toutes les parties intéressées (employés, fournisseurs, clients, opinion publique), syndicats, pouvoirs publics et ONG) un message fort visant à comprendre, respecter et appliquer les exigences de la norme SA8000.

Tous les rapports relatifs à la violation de cette politique peuvent être envoyés:

- ✿ au Représentant des Travailleurs pour la Responsabilité Social (RLRS);
- ✿ sous forme confidentielle, à l'autorité de surveillance aux adresses: odv.giovetti@gmail.com et [OdV Giovetti à Avv. Luigi Meduri, Via dei Montecchi n. 9 – C.A.P. 37122 Vérone \(VR\)](mailto:OdV Giovetti à Avv. Luigi Meduri, Via dei Montecchi n. 9 – C.A.P. 37122 Vérone (VR));
- ✿ à travers la boîte à suggestions;
- ✿ à l'organisme de certification TÜV NORD par téléphone au +39 051/6415128 ou à l'adresse suivante: info@tuev-nord.it;
- ✿ directement à SAI qui gère la norme et qui contrôle les organismes de certification: saas@saasaccreditation.org.

Giovetti s'engage à protéger le signaleur de toute forme de représailles.

Cette politique est mise à la disposition des parties intéressées par publication sur le site web de la Société www.emiliogiovetti.it.



CAV.EMILIOGIOVETTISRL

A1 – POLITIQUES COMMERCIALES
SA8000:2014

Edizione 2
Revisione 0

10/11/2023

au Représentant des Travailleurs pour la Responsabilité Social
Monsieur. Rebecchi Andrea

l'Unique Administrateur
Monsieur. Cioni Luca

CAV. EMILIO GIOVETTI s.r.l.

LUCA CIONI

Il Legale Rappresentante